

COMPLETARI LA

REGULAMENTUL INTERN

AL

REGIEI AUTONOME DE

TRANSPORT BUCURESTI

- 1) La art.7 din Capitolul I – Secțiunea a II-a, se completează paragraful (1), care va avea următorul conținut:

(1) În cadrul relațiilor de muncă angajatorul garantează egalitatea de șanse și tratament pentru toți salariații săi, **între femei și bărbați, accesul nediscriminatoriu, indiferent de sex, la exercitarea funcției/meseriei**, fără discriminări directe sau indirecte, bazate pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, rasă, naționalitate, limbă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, handicap, origine socială, situație sau responsabilitate familială, apartenență sau activitate sindicală, convingeri, sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor decurgând din legislația aplicabilă sau Contractul Colectiv de Muncă. Toți salariații RATB se bucură de drepturi și șanse egale pe parcursul derulării relațiilor de muncă.

- 2) La art.10 din Capitolul II – Secțiunea I - lit.B – Obligațiile conducerii regiei:

hh) să ia măsuri pentru promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, ca și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare, așa cum sunt definite de Legea nr.202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;

- 3) La art.12 din Capitolul II – Secțiunea a II-a – lit.B – Obligațiile salariaților regiei:

ii) să respecte demnitatea personală a altor angajați, să nu recurgă la acte degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, așa cum sunt definite de Legea nr.202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;

- 4) La art.66 din Capitolul VIII – Reguli privind disciplina muncii:

Pct.89) încălcarea demnității personale a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art.4 lit.a) – e) și la art.11 din Legea nr.202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse între bărbați și femei;

- 5) La Anexa nr.1 a Regulamentului Intern al RATB:

Nr.crt.	ABATEREA SAVARSITA	SANCTIUNILE CE SE ACORDA			
		Av	RF	C	
89	încălcarea demnității personale a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art.4 lit.a) – e) și la art.11 din Legea nr.202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse între bărbați și femei				

- 6) La art.45 Capitolului V din Regulamentul Intern al RATB – Soluționarea cererilor sau reclamațiilor individuale sau colective ale salariaților completarea cu un al treilea paragraf, cu următorul conținut:

...
Salariații care formulează sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat, sesizări/reclamații care se referă la discriminare pe baza

criteriului de sex, pot solicita sprijinul organizatiei sindicale sau al reprezentantilor salariatilor din unitate pentru rezolvarea situatiei la locul de munca.

DIRECTOR GENERAL
Vincentiu Daniel ANTONESCU

